

Intégrez les apports des neurosciences dans vos pratiques professionnelles pour faire face sereinement aux enjeux de transformation de votre organisation

Maîtriser les fondamentaux de
l'Approche Neurocognitive et Comportementale
et les appliquer en entreprise

100% distanciel

BROCHURE
« PARCOURS ENTREPRISE »



Si vous vous posez les questions suivantes... ... Ce parcours est fait pour vous !

- Comment gérer le volet humain des **transformations**? Gérer le stress inhérent à tout changement et mobiliser les énergies ?
- Comment rendre mon organisation compatible avec les besoins des humains qui y évoluent pour conjuguer **performance** et **Qualité de Vie au Travail**? Voire en Télé-travail...
- Comment rendre mon organisation plus **agile**? Comment développer l'**adaptabilité** des collaborateurs?
- Comment faire émerger la **créativité** et l'**initiative** pour booster votre capital innovation ?
- Comment offrir une **expérience client ou collaborateur** distinctive? En particulier, comment créer les conditions de « **Sécurité Psychologique**¹ » où chaque collaborateur se sent à sa place et peut exprimer son plein **potentiel** en adoptant des pratiques de **leadership authentique et inclusif**?
- Comment prévenir les Risques Psycho-Sociaux ou le **stress** – ennemi N°1 de la performance – qui peuvent survenir en phase de transformation accélérée?
- Comment améliorer la **qualité décisionnelle**² et limiter l'impact des **biais cognitifs** ?
- Comment développer l'**engagement individuel et collectif** ?
- Comment identifier le potentiel des collaborateurs et les faire rentrer dans une logique « d'apprenance » ?
- Comment mettre en place des modes de travail plus **collaboratifs**, basés sur l'**assertivité**, la **coopération** et l'**intelligence collective** ?

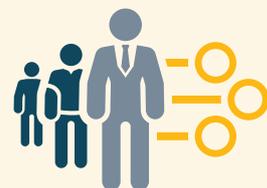
¹ Facteur N°1 de performance d'équipe selon notamment l'Étude Aristote de Google.

² La qualité de la prise de décision explique 95% de la performance opérationnelle et 50% de l'engagement des coéquipiers (Étude Bain & Cie).

La formation Praticien.ne en Approche Neurocognitive et Comportementale est un parcours fondé sur plus de 30 années de recherche en neurosciences et sciences du comportement vous permettant d'acquérir une compréhension fine des comportements humains et des outils directement applicables sur le terrain.

Vous êtes acteur d'une organisation en pleine transformation, de l'économie 4.0 ou dans l'administration :

- Manager, chef de projet, animateur d'équipe ou « teamleader » ;
- Expert dans votre domaine d'activité ;
- Professionnel RH (formation, recrutement, talent management, RSE, QVT...);
- Acteur de la transformation ;
- Dirigeant d'entreprise ;
- Consultant, formateur (transformation, agilité, management...).



Avec ce parcours, vous apprendrez à :

- **Développer** votre agilité au service du management d'équipe, de l'accompagnement au changement et des transformations organisationnelles, de la créativité et de la qualité de vie au travail.
- **Faire émerger** un état d'esprit collectif favorisant la sérénité, la créativité et l'initiative, y compris dans des environnements complexes et incertains.
- **Identifier** les sources de réactivité dans un collectif et créer un climat d'ouverture pour favoriser la compréhension mutuelle et diminuer les tensions.
- **Créer** un climat de confiance et de « sécurité psychologique ».
- **Détecter** les signaux de stress chez vous et chez les autres.
- **Adopter** une attitude et une communication adaptée mais aussi sécurisante pour apaiser le stress et remobiliser une personne en situation difficile.
- **Comprendre** les différents comportements pouvant nuire au travail collaboratif, les gérer et les recadrer.
- **Gérer** le risque d'épuisement professionnel.
- **Comprendre** les différentes facettes de la motivation et distinguer celles favorisant l'engagement durable, de celles propices au désengagement, voire à l'épuisement professionnel.
- **Identifier** les leviers de leadership naturels et authentiques de chacun.
- **Recruter, manager, développer** les personnes pour favoriser l'expression des talents individuels au service du collectif.
- **Optimiser** l'organisation du travail de manière à ce qu'elle soit compatible avec le fonctionnement humain.



Un environnement d'apprentissage souple et stimulant, combinant apports théoriques en autoformation et apprentissages pratiques en classe virtuelle et en groupe de pairs

Une pédagogie innovante : pour chaque cycle composant la formation, vous expérimentez les savoir-faire et savoir-être acquis d'abord sur vous et votre projet puis directement sur le terrain

Un tutorat pendant toute la durée de la formation : 5 sessions de feedback collectives avec votre tuteur + 2 séances individuelles au milieu et fin de formation

Une séance de supervision collectives en fin de parcours comprise dans la formation

Le passage et le debrief individuel du profil'INC (Inventaire distinctif de Motivation, d'Assertivité et d'Adaptabilité)

La possibilité de vous accréditer « Praticien.ne de l'Approche Neurocognitive et Comportementale »

L'intégration à une communauté de 2 500 Praticien.nes de l'ANC issus d'horizons divers

Déroulement de la formation :

La formation se compose de séquences de classes virtuelles organisées sur environ 6 mois.



Elle s'enrichit d'un parcours sur une plateforme d'apprentissage virtuelle (LMS)

Dès votre intégration dans la formation et tout au long de votre parcours, vous aurez accès à notre plateforme d'apprentissage virtuelle.

Grâce à vos codes personnalisés, vous aurez accès 24h/24h, 7j/7 à :

- Des modules d'auto-formation en e-learning et à diverses ressources en accès illimités ;
- Votre cheminement pédagogique intégrant toutes les briques de votre parcours (modules d'autoformation, classes virtuelles, travaux en groupe de pairs, sessions de tutorat) ;
- Un forum de partage avec les personnes suivant la formation.



Elle s'appuie sur un projet « fil rouge personnel » qui vous guide tout au long de votre formation

Vous intégrez la formation avec un **projet professionnel, votre fil rouge personnel**, sur lequel vous travaillez tout au long du parcours. C'est ainsi l'occasion d'expérimenter directement les outils vus lors des séances sur votre projet, avant de les expérimenter et de les déployer sur le terrain.



Elle mobilise des groupes de pairs pour stimuler l'apprentissage et favoriser les échanges

Lors de la « séance d'inclusion », vous constituez des groupes de pairs. Pour chaque cycle de formation, vous aurez à réaliser des travaux avec votre groupe de pairs dans l'objectif de mettre en pratique les outils découverts en formation.



Elle s'accompagne d'un tutorat avec des séances individuelles pour aborder tous les besoins d'approfondissement et toutes les questions personnelles qui émergent dans un tel parcours

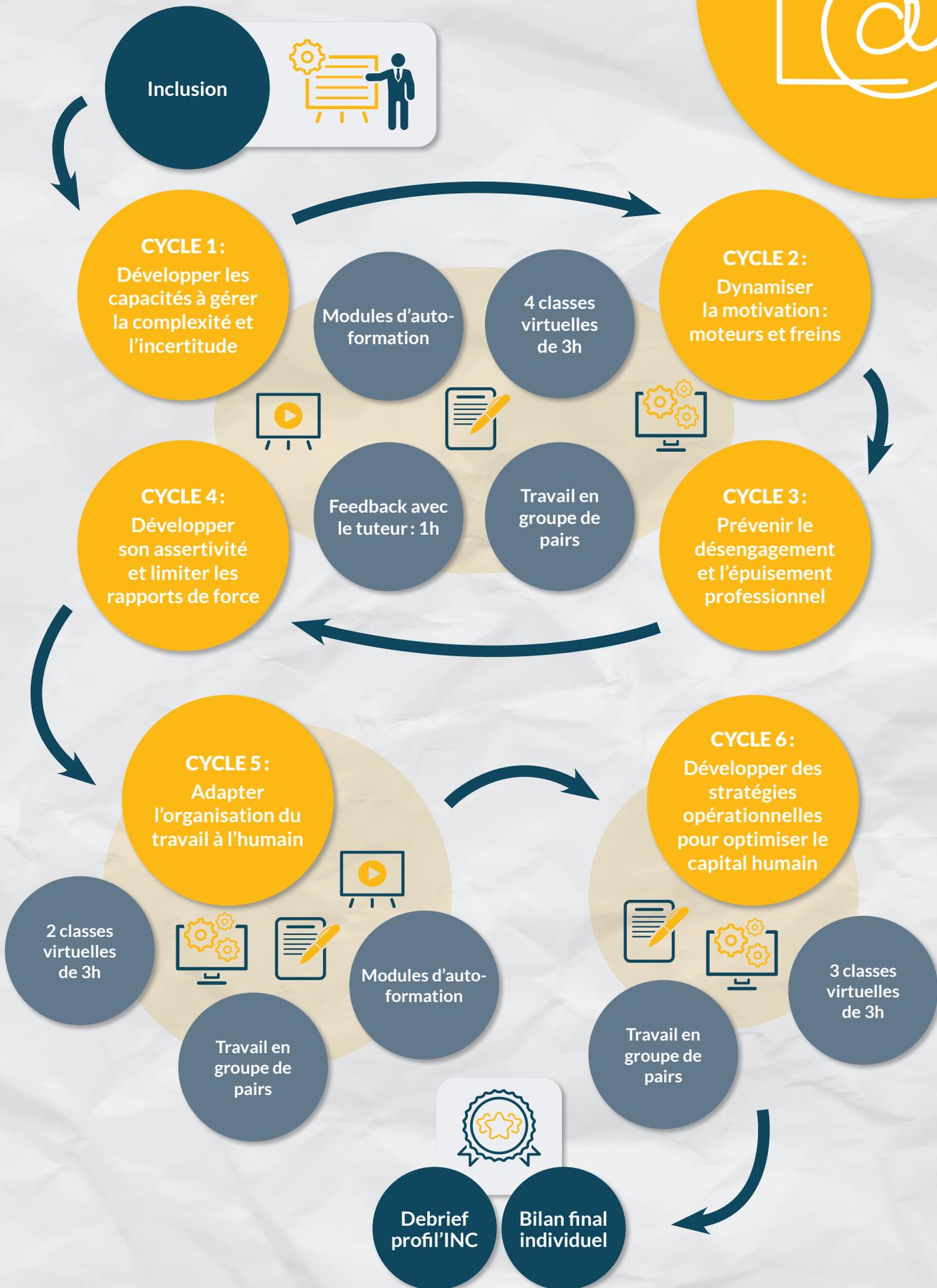
Un tuteur vous est dédié tout au long de la formation.

À la fin de chaque cycle, nous vous proposons une séance collective de feedback avec votre tuteur, au cours de laquelle vous pourrez poser vos questions et revenir sur les exercices en groupe de pairs, et sur l'application des concepts et outils sur le terrain.

En fin de formation, une séance individuelle permet de faire un bilan de la formation et de vous faire des recommandations personnalisées.



Parcours de la formation 100% distanciel :



Témoignages :



Cette formation m'a permis de développer mes capacités d'adaptation grâce aux connaissances sur le fonctionnement des modes mentaux et leurs impacts sur le stress. Les outils organisationnels proposés sont fondamentaux pour ajuster les organisations du travail et permettre ainsi de retrouver la motivation des professionnels et la qualité de vie au travail.

Très convaincue par l'Approche Neurocognitive et Comportementale, j'ai proposé des formations au personnel médical et d'encadrement de mon organisation qui ont permis d'accompagner le changement dans le cadre de la mise en place d'une nouvelle filière. Les capacités d'adaptation se sont développées, une meilleure communication s'est établie et nous avons pu mettre en place de nouveaux outils pour fluidifier le parcours du patient.

Sabine, DRH



Les connaissances acquises au travers de cette formation m'ont permis de mobiliser davantage mes capacités d'adaptation, de gestion de la complexité et de l'innovation. Elles m'ont également permis de consolider un leadership naturel fondé sur ma personnalité et de stimuler la motivation de mes équipes. J'ai développé de nouvelles notions dans l'intelligence relationnelle pour gérer le stress, les émotions et les rapports de force en situation managériale. Enfin, ce programme m'a permis de concevoir des organisations et des processus compatibles avec la nature humaine et donc d'accompagner les équipes pour réussir le changement.

Christophe, Directeur



Contact

 **Institute
of NeuroCognitivism**
EXPLORE ADAPTIVE INTELLIGENCE

Benoit Ebrard

T + 32 (0)2 737 74 80

M + 32 (0)475 38 43 70

E benoit.ebrard@inc-eu.team

W neurocognitivism.be

Institute of NeuroCognitivism Belgique

Avenue de Tervueren 81

1040 Bruxelles